



*Projet de développement 2025-2028*

## **1- Diagnostic**

L'année 2025 est une année de transition pour le comité régional Bourgogne-Franche-Comté comme pour la FFCAM.

La construction du projet de développement régional 2025-2028 a été reportée en raison de la tenue en mars de l'AG électorale fédérale qui a vu deux projets en concurrence.

Le comité régional, conformément à son objet, a décidé de décliner dans son projet pour la nouvelle olympiade, le projet fédéral "l'engagement club alpin – Cap sur 2030" qui a été adopté à l'assemblée générale fédérale de Chalon sur Saône en mars 2025.

L'année 2025 est aussi une année de transition en interne.

Le comité a été renouvelé (renouvellement quadriennal) et le bureau, en place depuis 2 mandats, a été renouvelé quasiment en totalité (président, trésorier, 2 vice-présidents, secrétaire).

Le secrétariat est resté vacant tout le premier semestre.

Cela étant, les fondamentaux sont très bons.

Le pilotage du comité par l'équipe sortante, qui a pris soin depuis d'accompagner les premiers pas du nouveau bureau, a permis de réaliser les objectifs prioritaires définis en 2020 à savoir :

- la formation des adhérents vers l'autonomie et des cadres techniques afin de garantir une pratique en toute sécurité,
- le soutien aux clubs et aux comités départementaux pour l'organisation de manifestations locales participant à la promotion des activités et à la protection de l'environnement,
- le développement du sport au féminin,
- le développement de la pratique sportive des jeunes au sein des écoles et des groupes de promotion.

Le niveau de réalisation des objectifs est confirmé par le nombre d'adhérents en fin de saison 2024/2025 en progression de près de 30% depuis 2021, et qui est supérieur de 10% aux effectifs d'avant la crise COVID.

La nouvelle équipe entend poursuivre les actions du comité sur la base des acquis de l'équipe précédente, fruit d'un investissement très solide et d'un engagement dans la durée.

### **1-1 Organisation régionale et vie associative**

<i>Nombre de clubs actifs</i>	<i>En 2025</i>	<i>En 2020</i>	<i>Nbre licenciés 2025</i>	<i>Nbre licenciés 2020</i>
<i>Côte d'Or</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>599</i>	<i>641</i>
<i>Doubs</i>	<i>7</i>	<i>6</i>	<i>1816</i>	<i>1552</i>
<i>Jura</i>	<i>3</i>	<i>3</i>	<i>674</i>	<i>645</i>
<i>Haute-Saône</i>	<i>4</i>	<i>3</i>	<i>424</i>	<i>251</i>
<i>Saône-et-Loire</i>	<i>6</i>	<i>6</i>	<i>1256</i>	<i>1083</i>
<i>Territoire de Belfort</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>446</i>	<i>550</i>

<i>Yonne</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>382</i>	<i>335</i>
<i>Total</i>	<i>24</i>	<i>25</i>	<i>5597</i>	<i>5057</i>

De plus, la région compte 3 comités départementaux :

- Doubs
- Haute-Saône
- Saône-et-Loire

TABLEAU COMPARATIF ÉCOLES 2020 2025		
	2020	2025
écoles escalade	10 dont 5 labellisées	17 dont 5 labellisées
écoles d'aventures	4 dont 1 labellisée	4 dont 1 labellisée

	2020	2025	Evolution entre 2020 et 2025
<i>Nbre licenciés total</i>	<i>5057</i>	<i>5597</i>	<i>+11 %</i>
<i>Nbre licenciés féminin</i>	<i>2094</i>	<i>2389</i>	<i>+14%</i>
<i>Nbre licenciés moins de 25 ans</i>	<i>1306</i>	<i>1620</i>	<i>+24%</i>

## **1-2 Encadrement des pratiquants (bénévoles brevetés)**

<i>Brevets</i>	<i>Brevetés 2025</i>	<i>dont recyclés</i>
<i>INITIATEUR Alpinisme</i>	<i>16</i>	<i>8</i>
<i>INITIATEUR Escalade SAE</i>	<i>72</i>	<i>17</i>
<i>INITIATEUR Escalade SNE</i>	<i>37</i>	<i>12</i>
<i>MONITEUR Escalade grandes voies</i>	<i>4</i>	<i>0</i>
<i>INITIATEUR Cascade de Glace</i>	<i>4</i>	<i>0</i>
<i>INITIATEUR Ski Randonnée Nordique</i>	<i>12</i>	<i>12</i>

<i>INITIATEUR Ski de Fond</i>	<i>4</i>	<i>0</i>
<i>INITIATEUR Ski Alpinisme</i>	<i>21</i>	<i>21</i>
<i>INITIATEUR Ski de Randonnée</i>	<i>15</i>	<i>0</i>
<i>INITIATEUR Snowboard de randonnée</i>	<i>3</i>	<i>0</i>
<i>INSTRUCTEUR Neige et avalanches</i>	<i>4</i>	<i>0</i>
<i>QUALIFICATION ski alpinisme</i>	<i>7</i>	<i>0</i>
<i>INITIATEUR Raquette à neige</i>	<i>9</i>	<i>3</i>
<i>INITIATEUR Randonnée Montagne</i>	<i>54</i>	<i>15</i>
<i>INITIATEUR Randonnée Alpine</i>	<i>19</i>	<i>3</i>
<i>INSTRUCTEUR                      Cartographie-Orientation</i>	<i>6</i>	<i>0</i>
<i>QUALIFICATION Marche Nordique</i>	<i>19</i>	<i>0</i>
<i>INSTRUCTEUR Randonnée</i>	<i>2</i>	<i>0</i>
<i>INITIATEUR Trail</i>	<i>3</i>	<i>0</i>
<i>INITIATEUR Vélo de Montagne</i>	<i>8</i>	<i>3</i>
<i>QUALIFICATION Via Ferrata</i>	<i>27</i>	<i>0</i>
<i>INITIATEUR canyon</i>	<i>2</i>	<i>0</i>
<i>INSTRUCTEUR Alpinisme</i>	<i>3</i>	<i>0</i>
<i>Total</i>	<i>351</i>	<i>94</i>

### **1-3 Dirigeants (club, comités départementaux et régional)**

<i>Président et vice-président</i>	<i>58</i>	<i>dont 12 Femmes</i>
<i>Secrétaire et adjoint</i>	<i>34</i>	<i>19 F</i>
<i>Trésorier et adjoint</i>	<i>33</i>	<i>10 F</i>
<i>Autres membres des comités directeurs</i>	<i>245</i>	<i>76 F</i>

*La proportion de femmes dans la gouvernance des clubs et comités (Président et vice, trésoriers et secrétaires) est de 33% (41 sur 125).*

*Concernant les autres membres des comités directeurs, la proportion est de 31%.*

#### **1-4 Lieux de pratique**

*Alpinisme, ski de montagne, randonnée pédestre ou à raquettes, vélo de montagne, spéléo, ski de fond sont pratiqués en Bourgogne-Franche-Comté, dans les Vosges, dans le Jura, dans les Alpes, les Pyrénées, ...*

*En escalade, en fonction de la saison, les clubs pratiquent ce sport soit sur structure artificielle, soit en site naturel. La totalité des structures artificielles sont communales ou intercommunales, voire privées.*

*Quatre clubs gèrent des refuges :*

*Belfort : Le Langenberg et le Baerenkopf (Ballon d'Alsace)*

- Haut Doubs : Le refuge du Gros Morond (Mont d'Or)*
- Haut Jura : Le chalet des Tuffes (Les Rousses)*
- Chalon-sur-Saône : La Pile Dessus (Les Rousses), Vauchignon (Bourgogne), Les Allues (Savoie)*

*Seul le chalet des Tuffes est gardé en permanence par un gardien professionnel.*

#### **1-5 Organisation interne du comité**

*Les actions du comité sont suivies par le président, les vice-présidents et les DTT.*

*Vice-président environnement et milieu montagnard*

*Vice-président aux Activités et à la formation*

*Vice-président prévention/sécurité*

*Les disciplines suivantes sont dotées d'un DTT (délégué technique territorial) : Alpinisme, escalade, sports de neige, vélo de montagne, randonnée, jeunes, marche nordique et spéléologie.*

## **2 - Constat**

*Le comité compte plus de 20 clubs et 3 comités départementaux avec un éloignement géographique important (380 km de Sens à St Claude, 300 km de Belfort à Gueugnon). Malgré le choix de localités centrales pour l'essentiel des réunions, cette situation nuit fortement à la participation des clubs les plus excentrés.*

*La progression des effectifs s'est poursuivie ; avec plus de 5 600 adhérents, les effectifs globaux sont supérieurs de 31% au niveau de 2021 (4258) et de 10% à 2019 (5057) qui était le niveau avant la crise COVID. Cette progression est plus marquée chez les jeunes (40% par rapport à 2021) et encore plus marquée (+24%) par rapport à 2019.*

*L'objectif demeure de fidéliser ces nouveaux adhérents en améliorant l'offre d'activité dans les clubs avec des conditions de sécurité maximum. Ceci nécessite un encadrement formé et diplômé.*

*Un nombre important de jeunes pratiquants sont attirés par les structures artificielles d'escalade. Nous devons continuer à favoriser le développement des actions qui les amènent à découvrir les autres activités proposées. Il est néanmoins difficile d'amener les pratiquants SAE vers l'extérieur et encore plus difficile vers la haute montagne.*

*Les pratiques d'activités se situent essentiellement à l'intérieur de chaque club, il demeure un manque de synergie et de participation à la vie régionale. La pratique non compétitive qui domine dans notre fédération n'incite pas à des rencontres régulières entre les clubs.*

### **3- Plan d'actions**

*Le présent projet régional s'appuie sur le projet fédéral " l'Engagement club alpin - cap sur 2030 " adopté lors de l'assemblée générale de mars 2025.*

*Nous réaffirmons notre ambition de promouvoir une pratique de la montagne responsable, ouverte à tous et durable. Il repose sur une gouvernance partagée et participative avec une collaboration active avec les comités départementaux et les clubs.*

*Nous mettrons l'accent sur l'adaptation de nos pratiques, la sécurité et la transition écologique. Nous nous engageons à intégrer ces enjeux dans toutes nos actions en sensibilisant et impliquant nos adhérents.*

*Parmi les axes de développement, nous convenons d'en retenir cinq plus particulièrement pour contribuer à la dynamique actuelle :*

- développement de la vie associative et participation à la vie fédérale*
- activités et formation*
- engagement écologique*
- une montagne accessible et inclusive*
- sécurité et prévention*

*Ce choix est dicté par la réalité de notre terrain.*

*Les cinq axes, par leur caractère transversal, visent à adopter une vision globale de notre activité, sans hiérarchie entre eux.*

### **3-1- Activités et formation**

*Le développement harmonieux des activités et des formations est au cœur de notre projet régional. Structurer, mutualiser et soutenir les clubs, partout sur la région, permettre d'assurer la qualité, la sécurité et l'autonomie des pratiquants, tout en facilitant le travail des encadrants. Le Comité Régional Bourgogne Franche Comté réaffirme sa mission d'offrir à tous les moyens d'apprendre, de transmettre et de vivre pleinement les sports de montagne.*

*En liaison avec la fédération et les délégués techniques territoriaux de la région, le comité régional a pour objectifs :*

- *Mettre en oeuvre la politique fédérale de formation,*
- *Assurer la mission de coordination de la formation fédérale à l'échelle de la région en tant qu'Opérateur de Formation (OF) et avec les Référents DTN,*
- *Recenser et assister les clubs demandeurs de la région, où il y a un manque d'encadrement, pour qu'ils proposent des formations pratiquants, gage de sécurité, en vue de préparer l'encadrement de demain,*
- *Organiser les formations de niveau II, les stages d'initiateurs, les recyclages des cadres dans les activités principales :*
  - ❖ *Sécurité en Neige et Avalanche*
  - ❖ *Réussir Sa Sortie (RSS)*
  - ❖ *Cartographie et Orientation*
  - ❖ *Sécurité sur glacier*
  - ❖ *Initiateur randonnée montagne, randonnée alpine*
  - ❖ *Initiateur escalade sur structure artificielle et en sites naturels*
  - ❖ *Initiateur alpinisme*
  - ❖ *Initiateur sports de neige*
  - ❖ *Initiateur vélo de montagne,*
- *Recenser et organiser la formation des dirigeants en fonction des besoins,*
- *Epauler les clubs qui entretiennent et équipent des falaises d'escalade (liées par convention avec un propriétaire) en les aidant financièrement et administrativement,*
- *Prendre en charge les coûts de formation des instructeurs*
- *Encourager les clubs à assurer les formations UFCA et PSC,*
- *Poursuivre la coopération avec les Comités Départementaux (3) de la région en mutualisant les actions en direction des clubs qui en font la demande.*

### **3-2- Développement de la vie associative et participation à la vie fédérale**

- *Participer, au niveau fédéral, au :*
  - Collège des territoires
  - Collège des activités
  - commission fédérale environnement
- *Assurer une meilleure articulation entre les clubs, les comités départementaux, les commissions et la fédération.*
- *Renforcer les partenariats locaux.*
- *Encourager les échanges entre clubs (rencontres, camp d'été, rassemblement, mails, etc.).*
- *Mettre en place une enquête annuelle pour évaluer les besoins et évolutions des clubs.*
- *Mettre à jour les sites internet et favoriser la promotion par les clubs*
- *Travailler à renforcer notre position au sein du Comité régional Olympique et Sportif Français.*

### **3-3- Une montagne accessible et inclusive**

- **Jeunes générations**
  - *Continuer de faciliter leur accès à la formation (groupes promotion).*
  - *Faciliter le partage de bonnes pratiques entre les responsables d'écoles d'escalade et d'aventure.*
- **Lutte contre les violences sexistes et sexuelles (VSS) et les discriminations**
  - *Renforcer la prévention et la lutte contre les VSS par la désignation d'un référent*
  - *Instaurer une politique de tolérance zéro contre les discriminations.*
- **Place des femmes en montagne**
  - *Encourager la parité dans les instances dirigeantes.*



- Continuer à promouvoir des actions et activités spécifiques aux femmes. (GRAF)
- **Publics éloignés,**
  - Soutenir le développement d'activités accessibles et adaptées à leurs besoins.
  - Encourager la collaboration avec des structures spécialisées et les comités territoriaux Handisport, notamment par la désignation d'un référent "publics éloignés".

### **3-4- Prévention et sécurité**

*"La sécurité en montagne exige une approche proactive et transparente, au-delà de la formation technique des pratiquants. L'objectif est de développer une véritable culture globale du risque, en sensibilisant les adhérents aux facteurs humains et environnementaux qui influencent la sécurité. Il est essentiel de renforcer la capacité de chacun à anticiper et à gérer les situations imprévues, en intégrant une compréhension plus large des risques en montagne."*  
(L'engagement club alpin cap sur 2030)

Ainsi le comité régional BFC s'inscrit dans dynamique fédérale en développant les axes suivants :

- Étoffer le groupe de travail sécurité et prévention : accueillir les bonnes volontés au sein du groupe
- Continuer à alimenter et exploiter une base d'analyse des incidents et accidents : inciter les clubs à faire remonter les événements
- Améliorer et compléter la boîte à outils prévention -sécurité à disposition des clubs : étudier les opportunités de simplification et digitalisation des outils
- S'ouvrir aux autres démarches pouvant avoir un lien avec la prévention-sécurité: Cartographie Systémique des Vigilances, travaux de recherches, pratiques des autres régions
- Communiquer auprès des présidents et des référents des clubs pour développer une culture du risque: deux communications mails par an
- Organiser des rencontres régulières entre les référents: une visio conférence et une rencontre par an.

### **3-5- Engagement écologique**

*La commission régionale œuvrera pour :*

- *accompagner les clubs dans leur transition vers une montagne durable pour :*
  - *désigner un référent environnement - milieu montagnard*
  - *s'inscrire dans la démarche de labellisation CIMES*
  - *réaliser leur bilan carbone et mettre en œuvre des mesures de réduction*
- *affirmer son ambition de devenir un modèle de pratiques écologiquement responsables*
  - *participation aux instances régionales*
  - *partenariats avec les associations de protection de l'environnement*
- *renforcer la sensibilisation des licenciés aux enjeux environnementaux à travers*
  - *les actions de formation type UFCA*
  - *des actions de terrain concrètes type Que La Montagne est Belle, refuges phares*
  - *la promotion de la formation "brevet avenir montagne"*